2025-2026 學校發展津貼計劃書

學校: 天主教培聖中學

咨詢教師的方法: 由科組自由申請預算並於校務會議及法團校董會通過

開辦班級數目: 24 班 津貼額 609,252 元 本年度預算為 495,000 元,預計盈餘 114,252 元

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處 (例	時間表	成功準則	評估方法	負責人
			如:如何減輕				
			教師的工作量)				
照顧學生不	提昇中五、六	聘請正修讀大	學生能好好利	9/2025-6/2026	• 學生須完成	檢查學生退修	生涯規劃及升
同和特殊的	級退修選修科	專課程之舊生	用退修堂,提		所編訂之工作	課之課堂紀錄	學就業輔導組
學習需要	學生對中文、	回校教導退修	昇中文、英文		紙	表和文件夾	統籌
	英文及數學科	同學於退修同	及數學之成		• 學生在學習		
	之能力	學完成中文、	績。		態度有所進步		
		英文及數學科					
		工作紙					

所需資源

每節薪酬為80元

中五級全年度選修節數約為336節 (28週x12節)

中六級全年度選修節數約為168節 (14週x12節)

以上共需 528節x80元約40000元

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處 (例	時間表	成功準則	評估方法	負責人
			如:如何減輕				
			教師的工作量)				
減輕教師工	校本小班教學	補貼增聘一位	分擔校本小班	9/2024-8/2025	• 每位教師每	統計每位教師	校長、相關科
作量,照顧		合約老師和四	教學所增之課		週平均節數可	每週平均節數	目科主任
學生學習差		位自僱人士教	節,減少每位		減少		
異及需要		學助理以分擔	教師之課節				
		校本小班教學	量。				
		所增加課節及					
		老師之行政工					
		作					

所需資源

不同外購活動預計需約 75,000 元

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處 (例	時間表	成功準則	評估方法	負責人
			如:如何減輕				
			教師的工作量)				
減輕教師工	提供學生領袖	外購服務提供	減輕老師工作	9/2025-8/2026	• 各科皆有在	檢視各科周年	副校長、訓輔
作量,照顧	培訓及舒緩學	合適領袖培訓	量,以增加空		教學上使用AI	報告	導老師
學生學習差	生情緒	活動及舒緩學	間和時間供老		或電子學習平		
異及需要		生情緒之活動	師學習使用 AI		台		
		以減輕老師之	在教學上應用				
		行政工作					

所需資源

一位合約老師 250,000,四位自僱人士導師/管理員 130,000 元

約共需 380,000元